

УТВЕРЖДАЮ

Директор АНО ДПО «Специалист»



И.В. Панова

«01» марта 2018г.

## ПОЛОЖЕНИЕ

### ОБ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ПРАКТИКИ (ПРАКТИЧЕСКОГО ОБУЧЕНИЯ) И СТАЖИРОВКИ СЛУШАТЕЛЕЙ

#### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок организации и проведения производственной практики (практического обучения) и стажировки слушателей, осваивающих основные программы профессионального обучения и дополнительные профессиональные программы.

1.2. Положение разработано в соответствии с:

- Федеральным законом от 29.12.2012г. №273 «Об образовании в Российской Федерации»;
- приказом Министерства образования и науки РФ от 01.07.2013 N 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам»;
- приказом Министерства образования и науки РФ от 18.04.2013 N 292 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным программам профессионального обучения».

1.3. Положение является локальным актом АНО ДПО «Специалист», утверждено приказом директора, его действие распространяется на всех слушателей в АНО ДПО «Специалист».

#### 2. Виды, цели, задачи и содержание практики

2.1. Видами практики слушателей, осваивающих основные программы профессионального обучения, являются: учебная практика (далее - производственное обучение) и производственная практика (далее - практика).

2.2. Программы практики являются составной частью учебного плана, обеспечивающей реализацию профессионального стандарта и/или государственных требований.

2.3. Целью практики является последовательное расширение круга формируемых у слушателей умений, навыков, практического опыта и их усложнение

по мере перехода от одного этапа практики к другому; целостность подготовки специалистов к выполнению основных трудовых функций; связь практики с теоретическим обучением.

2.4. Задачей учебной практики (производственного обучения) является формирование у слушателей первоначальных практических профессиональных умений по основным видам профессиональной деятельности для освоения рабочей профессии, обучение трудовым приемам, операциям и способам выполнения трудовых процессов, характерных для соответствующей профессии и необходимых для последующего освоения ими общих и профессиональных компетенций по избранной профессии.

2.5. Задачей производственной практики является закрепление и совершенствование приобретенных в процессе обучения профессиональных умений, обучающихся по изучаемой профессии, развитие общих и профессиональных компетенций, освоение современных производственных процессов, адаптация слушателей к конкретным условиям деятельности организаций различных организационно-правовых форм (далее - организация).

2.6. Содержание практики определяется требованиями к результатам обучения по каждому из модулей или предметов в целом в соответствии с профессиональными стандартами и/или государственными требованиями, рабочими программами практики, разрабатываемыми и утверждаемыми АНО ДПО «Специалист» самостоятельно.

### **3. Порядок организации и проведения практики**

3.1. Учебная практика (производственное обучение) проводится в организациях на основе прямых договоров между организацией и АНО ДПО «Специалист». Учебная практика (производственное обучение) проводится мастерами производственного обучения и/или преподавателями профессионального цикла.

3.2. Производственная практика проводится в организациях на основе прямых договоров, заключаемых между АНО ДПО «Специалист» и каждой организацией, куда направляются слушатели. Производственная практика проводится руководителями практики, наставниками.

3.3. Сроки проведения практики устанавливаются АНО ДПО «Специалист» в соответствии с учебными планами.

3.4. Практика осуществляется как непрерывно, так и путем чередования с теоретическими занятиями по дням (неделям) при условии обеспечения связи между содержанием практики и результатами обучения в рамках модулей программ по осваиваемой профессии.

3.5. В организации и проведении практики участвуют:

- образовательная организация;
- предприятие.

3.6. Образовательные организации:

- планируют и утверждают в учебном плане все виды практики с учетом договоров с организациями;
- заключают договоры на организацию и проведение практики;
- совместно с организацией определяют объекты практики, согласовывают программу и планируемые результаты практики;
- осуществляют руководство практикой;
- контролируют реализацию программы и условия проведения практики организациями, в том числе требования охраны труда, безопасности жизнедеятельности и пожарной безопасности в соответствии с правилами и нормами, в том числе отраслевыми;
- организуют процедуру оценки общих и профессиональных компетенций, освоенных слушателями, в ходе прохождения практики.

### 3.7. Предприятия, участвующие в организации и проведении практики:

- заключают договоры на организацию и проведение практики;
- согласовывают программу практики, планируемые результаты практики, задание на практику, участвуют в формировании оценочного материала для оценки общих и профессиональных компетенций, освоенных обучающимися, в ходе прохождения практики;
- издают приказ о прохождении практики слушателями;
- предоставляют рабочие места практикантам, назначают руководителей практики, определяют наставников;
- обеспечивают безопасные условия прохождения практики слушателями;
- проводят инструктаж слушателям по ознакомлению с требованиями охраны труда, безопасности жизнедеятельности и пожарной безопасности в организации.

### 3.8. Слушатели при прохождении практики в организациях:

- полностью выполняют задания, предусмотренные программами практики;
- соблюдают действующие в организациях правила внутреннего трудового распорядка;
- строго соблюдают требования охраны труда, безопасности жизнедеятельности и пожарной безопасности.

3.9. Организацию и руководство практикой осуществляют руководители практики от образовательной организации и от организации.

Общее руководство и контроль за практикой от образовательной организации осуществляет мастер производственного обучения.

3.10. В период прохождения производственной практики с момента зачисления слушателей на них распространяются требования охраны труда и правила внутреннего трудового распорядка, действующие в организации, а также трудовое законодательство, в том числе в части государственного социального страхования.

3.11. Результаты практики определяются программами практики, разрабатываемыми образовательной организацией совместно с предприятиями.

3.12. Практика завершается оценкой и/или зачетом слушателем освоенных общих и профессиональных компетенций. По завершению производственной

практики слушатели выполняют выпускную практическую квалификационную работу по профессии.

3.13. Результаты прохождения практики слушателями представляются в образовательную организацию и учитываются при итоговой аттестации.

3.14. Прохождение практики может быть организовано по месту работы слушателя.

#### **4. Организация стажировки**

4.1. Дополнительная профессиональная программа может быть реализована полностью или частично в форме стажировки.

4.2. Стажировка проводится в целях формирования и закрепления на практике профессиональных знаний, умений и навыков, новых общих и профессиональных компетенций, полученный в результате теоретической подготовки, предусматривает изучение передового опыта, а также приобретения необходимых умений и опыта практической работы в новом виде профессиональной деятельности, профессиональных и организаторских навыков для эффективного выполнения новых профессиональных обязанностей.

4.3. Планирование и организация стажировки на всех ее этапах обеспечивает:

- последовательное расширение круга формируемых у слушателей умений, навыков, практического опыта и их усложнение по мере перехода от одного этапа практики к другому;
- связь практики с теоретическим обучением.

4.4. Содержание стажировки определяется с учетом предложений юридических и физических лиц, направляющих специалистов на повышение квалификации и переподготовку, а также содержания дополнительных профессиональных программ. Стажировка должна обеспечивать обоснованную последовательность формирования у обучающихся системы умений, целостной профессиональной деятельности и практического опыта в соответствии с программой переподготовки или повышения квалификации.

4.5. Форма и вид отчетности слушателя о прохождении стажировки определяется с учетом требований дополнительной профессиональной программой.

4.6. Продолжительность и сроки стажировки устанавливаются в дополнительной профессиональной программе в соответствии с графиком учебного процесса.

4.7. Закрепление без стажировки осуществляется на основе прямых связей, договоров с предприятиями и организациями, независимо от их организационно-правовых форм собственности, а также по месту основной работы слушателя.

4.8. Слушателям предоставляется право самостоятельного подбора предприятия – базы стажировки по месту работы.

4.9. По окончании прохождения стажировки слушатель предоставляет в образовательную организацию Дневник стажировки.

4.10. Стажировка носит индивидуальный или групповой характер и может предусматривать такие виды деятельности, как:

- самостоятельная работа с учебными изданиями;
- приобретение профессиональных и организаторских навыков;
- изучение организации и технологии производства, работ;
- непосредственное участие в планировании работы организации;
- работа с технической, нормативной и иной документацией;
- выполнение функциональных обязанностей должностных лиц (в качестве временно исполняющего обязанности или дублера);
- участие в совещаниях, деловых встречах.

4.10. Руководство стажировкой осуществляют преподаватели (тьютор) Образовательной организации и специалисты предприятия – базы стажировки.